

HABILIDADES DE DIRECCIÓN



Miguel Ángel Fernández Molina

Objetivos

- Examinar los orígenes de la Gestión clínica y análisis crítico/reflexivo de las fortalezas y debilidades del Sistema Sanitario
- Utilizar la comunicación como elemento clave para la Dirección de Equipos de Trabajo
- Saber cómo llevar a cabo con éxito la Planificación, Organización, Gestión y Evaluación de la competencia de personas y equipos
- Conocer los instrumentos para la mejora continua de la calidad
- Motivar a los profesionales de los Equipos utilizando dinámicas grupales para la Formación y el Trabajo en Equipo

Calendario, temas y profesores

- Miguel Angel Fernández Molina
2.06.2014
- Clara Abellan García
4.06.2014
- Ginés Rodriguez Aguilar
5.06.2014
- Maria Angeles Torres Alfosea
9 y 11.06.2014
- Conocimientos Generales de Gestión Sanitaria. Evolución de la Gestión Clínica en España
- Instrumentos para la mejora continua de la calidad
- La planificación en los Servicios sanitarios. Gestión del tiempo
- Comunicación: aspectos clave para la Dirección de Equipos. El director como dinamizador. Dinámicas grupales para la formación y el trabajo en equipo

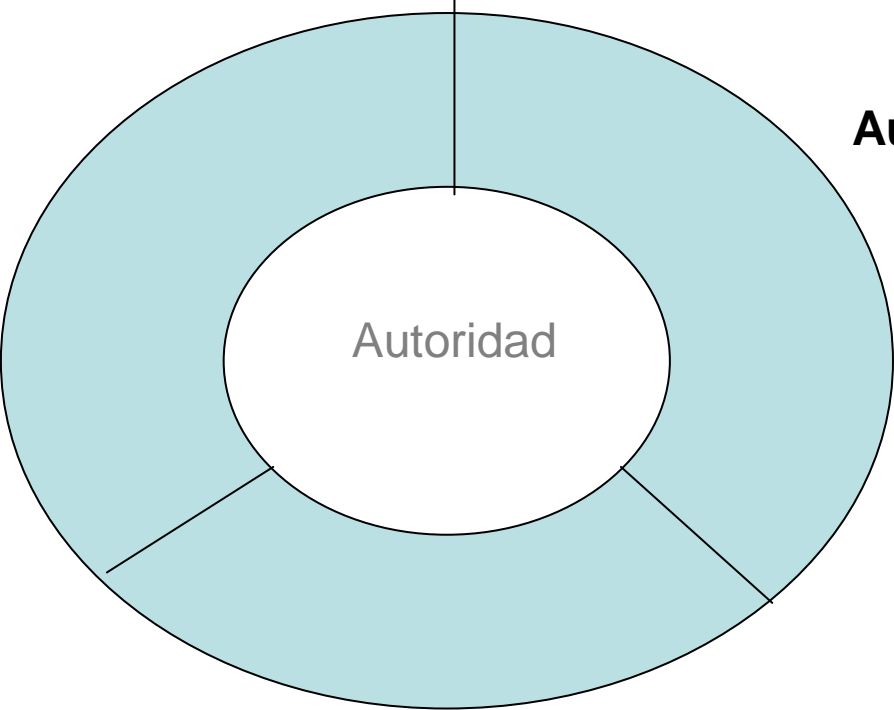
¿Porqué es necesario tener habilidades de Dirección?



COMPONENTES DE LA AUTORIDAD

Autoridad Técnica

Autoridad Conferida



Autoridad Personal

Evolución de la Gestión Clínica a través de imágenes

- Residencias Sanitarias
- Hospitales como centros de alto rendimiento en cambio constante
- Hospitales actuales y de futuro adaptados a una nueva realidad

